

Belasting - belastbaarheid

- Beperkingen van de chronisch zieke (belastbaarheid)
- Fysieke, mentale eisen in de functie (belasting)
- Arbeidsomstandigheden: veiligheid en naleven van regels en toezicht, inrichting van de werkplek
- Arbeidsvoorwaarden: werk- en rusttijden, verlofregeling
- Arbeidsinhoud: afwisseling in taken
- Arbeidsverhoudingen: sfeer, overleg, aandacht, stijl van leidinggeven



Werk en chronisch ziek | 7



Werk en chronisch ziek | 8

Subsidiemogelijkheden UWV

Werkgever:

- Werkplekaanpassingen, invalidentoilet, lift, rolstoelgang
- Vangnetregelingen
- Premiekorting



Werknemer:

- Hulpmiddelen op de werkplek
- Vervoer en rolstoelen (werkgebonden)
- Persoonlijke begeleiding: doventolk, jobcoach, blindengeleidehond
- Communicatiemiddelen

ADL-voorzieningen gaan via de Gemeente (WMO)

Werk en chronisch ziek | 9

Werkzoekende chronisch zieke

- Wet Gelijke Behandeling op grond van Handicap of Chronische Ziekte
- Ondersteuning werkzoekende
- Informatieplicht bij sollicitatie: wel of niet en wanneer?
- Subsidies en voorzieningen werkgever



Werk en chronisch ziek | 10

Wet Gelijke Behandeling op grond van Handicap of Chronische Ziekte

- Verbiedt werkgevers onderscheid te maken tussen gezonde werknemers en werknemers met een lichamelijke handicap.
- Als de gehandicapte of chronisch zieke kandidaat geschikt is voor de functie, moet werkgever zonnig doeltreffende aanpassingen doen om het werken mogelijk te maken.
- Werkgever kan een beroep doen op subsidies van de overheid.

N.B. Werkgever heeft wel de vrijheid om de meest geschikte kandidaat voor de functie te kiezen!

Werk en chronisch ziek | 11

Ondersteuning werkzoekende

- Re-integratiebudget: IRO of PGB
- Scholing
- Proefplaatsing
- Persoonsgebonden werkvoorzieningen
- Tegemoetkoming kosten kinderopvang



Werk en chronisch ziek | 12

Informatieplicht bij sollicitatie (1)

- Wet op de Medische Keuringen is vervallen.
- T.a.v. arbeidsbeperkingen waarvan hij weet of behoort te weten dat die voor een goede functieervulling noodzakelijk zijn.
- Zwijgt de sollicitant daar waar hij had moeten informeren, dan kan dat een reden voor ontslag op staande voet opleveren.
- Dit is niet snel het geval als de werknemer door het maken van doeltreffende aanpassingen kan blijven werken.

Werk en chronisch ziek | 13

Informatieplicht bij sollicitatie (2)

- Werkgever dient een zo goed mogelijk beeld te geven van de functie en taakinhoud, zodat de sollicitant een goede inschatting kan maken van zijn eventuele geschiktheid.
- Werkgever mag niet vragen naar eventuele beperkingen t.g.v. ziekte of handicap, ziekteverzuim in het verleden of arbeidsongeschiktheidsuitkering.
- Werkgever mag na afloop van de proeftijd informeren naar het bestaan van een arbeidshandicap of structureel functionele beperkingen.

Werk en chronisch ziek | 14

Subsidies en voorzieningen werkgever

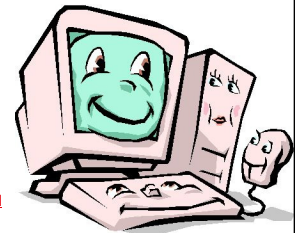
- Proefplaatsing
- Aanpassingen werkplek
- Zgn. No-risk polis:
 - 1^e 5 jaar ziekingeld bij ziekte werknemer (29b ZW);
 - Verhoging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering mag de werkgever in mindering brengen op het loon;
 - Geen verhoging arbeidsongeschiktheidspremie als werknemer opnieuw of toegenomen arbeidsongeschikt wordt;
 - Premiekorting 3 jaar.



Werk en chronisch ziek | 15

Relevante Links

- www.uwv.nl
- www.re-integratiewijzer.nl
- www.regelhulp.nl
- www.boaborea.nl
- www.kiesjereintegratie.nl
- www.geknijptvoordejuistebaan.nl
- www.handicapenwerk.nl



Werk en chronisch ziek | 16

Jurisprudentie



- Sollicitant met ziekte van Crohn krijgt een jaarcontract voor 12 uur per week als administratief medewerkster.
- Na 5 maanden wordt zij ziek (griep), de bedrijfsarts meldt aan werkgever dat zij onder de no-risk polis valt en een gedeeltelijke WAO-uitkering heeft.
- Werkgever ontslaat haar zij op staande voet omdat zij bij indiensttreding niet gezegd heeft dat zij aan een chronische ziekte leidt en een gedeeltelijke WAO-uitkering heeft.

Werk en chronisch ziek | 17

Casus buschauffeur

- Buschauffeur met suikerziekte
- Insulineafhankelijk
- Weigert te spuiten



Werk en chronisch ziek | 18